

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Дом художественного творчества детей»

Александровского муниципального района Рязанской области

Принято на общем собрании

трудового коллектива

Протокол № 6 от 25.05.2018г.

Согласовано :

Председатель профсоюза

Н.А.Севостьянова



Положение

о конфликте интересов

в МБУ ДО «ДХТД».

- 1.1 Настоящее положение о конфликте интересов Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом художественного творчества детей» Александровского муниципального района Рязанской области (далее ДХТД) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 –ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» с учетом методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения.
- 1.2 Основной задачей деятельности ДХТД по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ДХТД на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
- 1.3 Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника ДХТД влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей или при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и деловой репутации учреждения.
Под личной заинтересованностью работника ДХТД понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных обязанностей.
- 1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения. В том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5 Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ДХТД под роспись, в том числе при приеме на работу(до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов.

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ДХТД осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязанности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ДХТД при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1 Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ДХТД, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.2 Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ДХТД

4.1 Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является педагог дополнительного образования Бирюкова М.А.

4.2 Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ДХТД сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3 Сообщение работника ДХТД передается в структурное подразделение или должностному лицу учреждения, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления.

В журнале регистрации сообщений работников ДХТД о наличии личной заинтересованности (Приложение №2 к настоящему Положению).

4.4 Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении.

5.1 Работники учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в учреждении (Приложение №3 к настоящему Положению).

5.2 Способы урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть:

- ограничение доступа работника ДХТД к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ДХТД;

- перевод работника ДХТД на должность, на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей. Исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ);

- отказ работника ДХТД от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ДХТД;

- увольнение работника ДХТД по основаниям, установленным в ТК РФ;

- иные способы в соответствии с Приложением №3 к настоящему Положению.

5.3 При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Ответственность работников ДХТД за несоблюдение настоящего Положения.

6.1 Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.2 В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику учреждения могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований » Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.